

AANWEZIG: Jos Lowette, Johan Thomas, Joost Merckx, Eddy Philippet, Nadia Van Nieuwenhuijsen, Guy Van Tigchelt, Tine Verhollman, Jean François l'Homme, Wim Ulrix, Karolien De Smet, Bavo Schelfhout, Sven Dekeyser, Tim Kenis, Bart Verwilt.

Jos Lowette heet de aanwezigen welkom, opent de vergadering en overloopt het programma. De vergadering start om 10.00 uur.

1. Toelichting Nadia Van Nieuwenhuijsen (Sociaal Jurist Traxio)

Koopkrachtpremie

Gezien de loonnormwet zorgt dat er boven de inflatie geen verdere loonsverhogingen kunnen komen geeft de Federale Regering een mogelijkheid voor een koopkrachtpremie.

- Max. 500 euro bij hoge winst en max. 750 euro bij uitzonderlijk hoge winst
- Onder de vorm van consumptiecheques (uitgegeven tot en met 31/12/2023 en geldig tot en met 31/12/2024)
- De koopkrachtpremie wordt niet beschouwd als loon
 - o tenzij de sector CAO niet definieert wat beschouwd wordt als "een onderneming heeft in 2022 (uitzonderlijk) hoge winst gemaakt"
 - o Of indien een cao op ondernemingsniveau geen 'verantwoording' heeft toegevoegd dat men een onderneming is waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald.
- Patronale RSZ-bijdrage van 16,5%
- Vrijgesteld van belasting
- 100% aftrekbaar voor de onderneming
- ➔ Deze premie is niet automatisch toepasbaar, Traxio deed een onderzoek naar de winstgevendheid in de sector.

Arbeidsdeal

- Flexibiliteit in uurrooster
 - o Fulltime op 4 werkdagen presteren
 - Enkel op vraag van werknemer
 - o Wisselend weekregime (één week minder uren presteren, tweede week meer uren presteren)
 - Max 9u per dag en 45u per week.
- Transitietrajecten
 - o Mogelijkheid om werknemers tijdens een opzeg al ter beschikking te stellen aan een nieuwe werkgever.
 - o Complex kader waar er in de praktijk in onderling overleg de opzegtermijn ingekort wordt. Transitietrajecten zullen dus in de praktijk niet voorkomen.
- Inzetbaarheid bevorderen
 - o Een ontslagen werknemer kan bovenop zijn recht op outplacement bijkomende opleidingen volgen die gefinancierd worden door de patronale sociale bijdragen betaald op een deel van de ontslagvergoeding
 - o Ontslagen WN met opzeggingstermijn van min. 30 weken
 - o Tijdens opzeggingstermijn recht om afwezig te zijn om inzetbaarheidsbevorderende maatregelen te volgen
- Recht op deconnectie
 - o Moeilijk te organiseren in een interprofessioneel akkoord of CAO.
 - o Dit kan best in het arbeidsreglement georganiseerd worden.
 - o Werkgevers met ≥ 20 werknemers moeten het recht opnemen uiterlijk op 1 april 2023
- Opleidingen
 - o Individueel opleidingsrecht
 - o Interprofessioneel kader op sectorniveau (actuele status)
 - 5-dagen-per-jaar-collectief



- 2 individuele dagen
- → 5 dagen collectief verdwijnt door arbeidsdeal
- Invoering Individueel opleidingsrecht:
 - < 10 werknemers: geen verplichting
 - 10-20 werknemers: min. 1 dag/jaar/VTE
 - + 20 werknemers: vanaf 2023: min. 4 opleidingsdagen en vanaf 2024: min. 5 opleidingsdagen (bij te houden in individuele opleidingsrekening)
 - Het gaat hier over aanbieden van opleidingen, indien werknemers weigerachtig staan kan dit best goed gedocumenteerd worden

In de presentatie in bijlage vindt u nog meer details.

2. Terugkoppeling omtrent de Belgische reacties op het Climmar branch report:
 - Evaluatie najaar 2022 vs najaar 2021
 - Omzet steeg licht
 - Vooral door de werkplaats en wisselstukken
 - Stijging kosten werd nog hoger ingeschat
 - Verkoop van machines werd neutraal ingeschat t.a.v. najaar 2021
 - Inschatting voorjaar 2023 in vergelijking met voorjaar 2022
 - Omzet quasi status quo
 - Verkoop machines status quo
 - Kleine stijging verwacht in de werkplaats en op wisselstukken
 - Men verwacht een uitgesproken stijging van de kosten
3. Type-documenten voor een risico-analyse per werkpost
 - Fedagrif wil samen met een expert type-documenten opstellen voor de risico-analyse per werkpost
 - Input van de leden is vereist als basis om deze documenten te evalueren en waar nodig aan te passen.
 - Input kan ingestuurd worden naar h.verstreken@fedagrif.be
4. Inschatting markttendensen
 - Tijdens een rondetafelgesprek kwamen volgende impressies voort:
 - Dalende vraag voor tractoren
 - Kosten blijven stijgen
 - Januari en februari waren rustig, vanaf maart meer interesse in nieuw materieel
5. Varia:
 - DSI voor tractoren komt er opnieuw aan.
 - Fedagrif zal dit jaar het eerst werk maken van een DSI voor tuinmerken
 - Het secretariaat kreeg de vraag naar kandidaat verdelers van een cobrapomp van Ranaverken. Contactgegevens hiervoor zijn beschikbaar bij interesse.

